

# GOLDEN

## 성격유형검사

Golden Personality Type Profiler



### 개인용 결과 보고서 | Individual Report

검사일 2022/03/21

소속 인사이트

성명 홍길동

## · 차례 ·

|                     |    |
|---------------------|----|
| 검사소개 .....          | 3  |
| 성격의 전반적 설명 .....    | 4  |
| 포괄적 분석 결과 .....     | 5  |
| 성격유형과 기질 .....      | 8  |
| 성격 강점 .....         | 9  |
| 성장을 위한 조언 .....     | 10 |
| 의사소통과 팀워크 .....     | 11 |
| 동기부여 및 학습스타일 .....  | 12 |
| 추천직업 .....          | 13 |
| 심층 분석 결과 .....      | 14 |
| 성격의 주요특성 .....      | 19 |
| 코칭이 필요한 성격 특성 ..... | 20 |
| 성격 요약 .....         | 21 |

## 검사 소개

자기 인식은 전문성의 발전과 성장의 기초가 됩니다. 본 검사 결과의 보고서를 주의 깊게 검토하면 당신의 성격에 대하여 통찰할 수 있고, 다음의 능력들을 개발할 수 있을 것입니다.

- 자신의 강점과 성장 기회에 대한 깊은 이해
- 자신의 행동이 타인에게 어떤 영향을 미치는지에 대한 명확한 이해
- 사람들 개개인의 행동 방식 및 그들과 효과적으로 상호작용하는 방법에 대한 인식 향상

## 성격 유형

성격유형은 4가지 차원의 핵심 성격 요인을 기반으로 합니다. 성격은 당신이 한 명의 고유한 개인으로서 어떤 존재인지에 대한 실체입니다. 성격은 당신이 하는 말, 자기 자신에 대한 감정, 행동 방식 및 자신의 삶을 선택하는 방식에 반영됩니다. 자신의 성격 특성을 아는 것은 자신의 행동, 감정 및 타인과의 관계에 대해 더 잘 이해하도록 도와줍니다.

사람들은 주로 다음의 4가지 차원들 중 한 가지 측면을 선호합니다. 하나의 측면 또는 다른 측면을 선호하는 것이 옳거나 틀린 것 또는 좋거나 나쁜 것이 아니라는 점을 명심하세요. 오히려 이러한 선호도는 자신에게 가장 자연스러운 행동 방식임을 이해하기 바랍니다. 성격유형의 4가지 차원은 아래와 같습니다.

|                                                                                                                                           |                         |                                                    |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>외향(EXTRAVERTING)</b><br>에너지가 외부의 사람들과 사물을 향한다.     | <b>에너지를 어디에 집중시키는가?</b> | <b>내향(INTROVERTING)</b><br>에너지가 내부의 생각과 아이디어를 향한다. |  |
|  <b>감각(SENSING)</b><br>정보를 정확하고 상세하며 문자 그대로 처리한다.      | <b>정보를 어떻게 인식하는가?</b>   | <b>직관(INTUITING)</b><br>정보를 상징적이고 보편적인 방식으로 처리한다.  |  |
|  <b>사고(THINKING)</b><br>논리와 합리성을 바탕으로 의사결정을 내린다.       | <b>의사결정을 어떻게 하는가?</b>   | <b>감정(FEELING)</b><br>공감과 동정심에 가치를 두고 의사결정을 내린다.   |  |
|  <b>조직(ORGANIZING)</b><br>계획적이고 조직적이며 규칙적인 생활양식을 선호한다. | <b>어떠한 생활양식을 선호하는가?</b> | <b>적응(ADAPTING)</b><br>개방적이고 유연하며 새로운 생활양식을 선호한다.  |  |

## 일상스트레스에 대한 반응

5번째 차원은 일상스트레스에 대한 반응을 통해 당신이 정서적으로 얼마나 안정되어 있는지를 측정합니다. 스트레스 상황에서 얼마나 염려하는지 또는 얼마나 차분한지를 보여줍니다.

|                                                                                                                                          |                              |                                             |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>긴장(TENSE)</b><br>자신의 행동에 대한 결과를 걱정하고, 불확실하게 생각한다. | <b>일상 스트레스에 대해 어떻게 반응하가?</b> | <b>차분(CALM)</b><br>자신감 있고, 차분하고 느긋한 경향이 있다. |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|



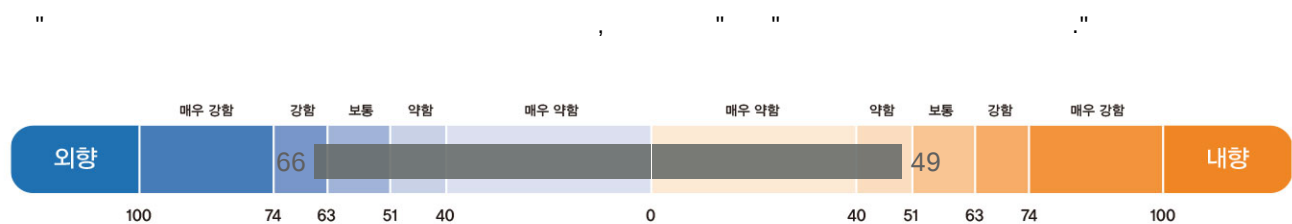
## 포괄적 분석 결과

포괄 척도 분석 결과는 당신의 성격에 대한 4가지의 서로 다른 차원들이 당신의 성격유형을 어떻게 결정 짓는지에 대한 이해를 돕습니다. 4가지 알파벳으로 구성된 아래의 성격유형은 서로 반대되는 2가지 차원에 대한 당신의 선호도 수준을 보여줍니다. 강한 선호도가 약한 선호도보다 좋은 것은 아니며, 나쁜 것도 아닙니다. 선호도는 단순히 당신이 특정 행동 또는 다른 행동을 얼마나 많이 선호하는지를 보여주는 것입니다. 당신은 두 차원을 상대적으로 비슷하게 선호하거나 한쪽을 조금 더 선호할 수도 있습니다. 마지막에 제시된 알파벳은 정서적 안정성을 뜻하며 스트레스에 대한 반응 경향을 보여줍니다.

### ▶ 당신의 유형: ESTA-T

|         |                 |                |
|---------|-----------------|----------------|
| 성격유형    | 에너지를 집중시키는 방식:  | (Extraverting) |
|         | 정보를 수집·해석하는 방식: | (Sensing)      |
|         | 의사결정을 내리는 방식:   | (Thinking)     |
|         | 선호하는 생활 방식:     | (Adaption)     |
| 정서적 안정성 | 일상 스트레스에 대한 반응: | (Tense)        |

### ● 에너지를 집중시키는 방식: (Extraverting)



#### ◆ 외향(Extraverting)

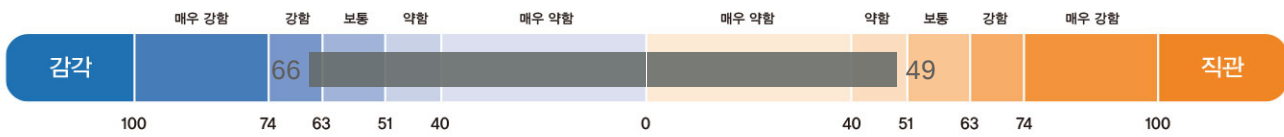
- 외부의 사람과 사물에 주의를 집중한다.
- 사교적이고 대화하는 것을 좋아하며 사람들과 함께 하는 것을 즐긴다.
- 독서보다는 토론을 더 즐긴다.
- 사색적이기보다는 능동적이다.

#### ◆ 내향(Introverting)

- 내부의 생각과 아이디어에 대해 주의를 집중한다.
- 다수의 지인들보다 몇 명의 친한 친구들을 선호한다.
- 아이디어를 공유하기 전에 그 아이디어에 대해 숙고하는 것을 좋아한다.
- 활동과 소음으로부터 벗어난 조용한 시간이 필요하다.

## ● 정보를 수집하는 방식: (Sensing)

" , " "



### ◆ 감각(Sensing)

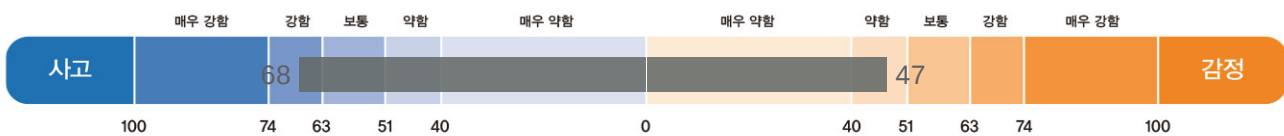
- 정확하고 섬세하며 문자 그대로 정보를 처리한다.
- 현재에 집중하며 검증된 사실을 선호한다.
- 실용적인 문제와 주제에 초점을 맞춘다.

### ◆ 직관(iNtuiting)

- 상징적이고 보편적인 방식으로 정보를 처리한다.
- 미래에 초점을 두며 가능성 있는 이론을 선호한다.
- 심도있고 포괄적인 문제와 주제에 초점을 맞춘다.

## ● 의사결정을 내리는 방식: (Thinking)

" , " "



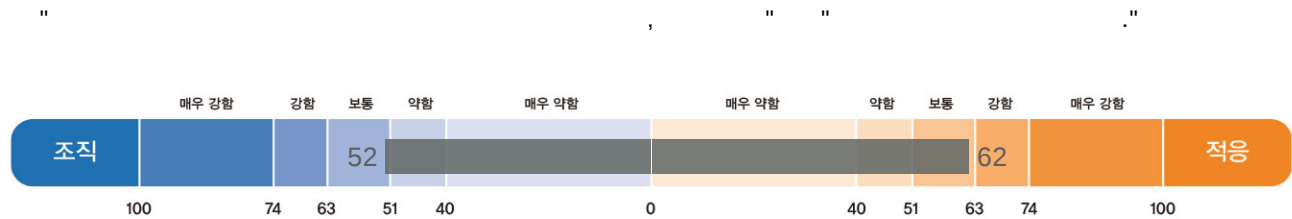
### ◆ 사고(Thinking)

- 논리와 합리성을 바탕으로 의사결정을 내린다.
- 객관적인 이성과 논리를 다루는 것을 선호한다.
- 의사결정에서 개인적인 요인을 배제한다.

### ◆ 감정(Feeling)

- 자신의 결정이 타인에게 미치는 영향에 초점을 맞춘다.
- 개인 중심의 가치관을 바탕으로 의사결정을 내린다.
- 의사결정에 개인적인 요인이 영향을 미친다.

## ● 선호하는 생활 방식: (Adaption)



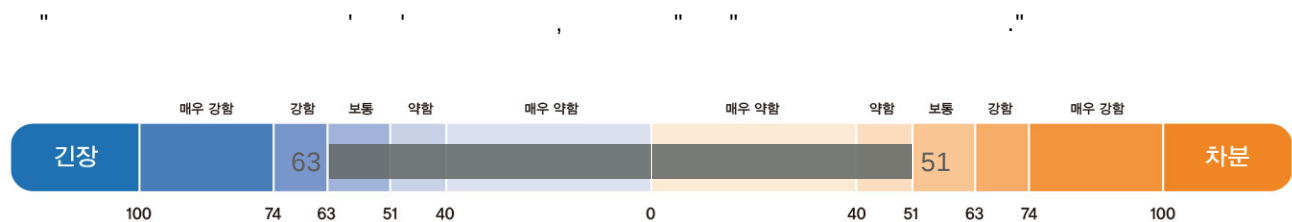
### ◆ 조직(organiZing)

- 규칙을 따르고 조직적이며 계획된 생활방식을 선호한다.
- 결정을 내리고 끝을 맺는 것을 좋아한다.
- 체계적인 접근방법을 선호한다.

### ◆ 적응(Adapting)

- 유연하고 개방적이며 새로운 생활방식을 선호한다.
- 더 많은 정보가 있을 때까지 의사결정을 미룬다.
- 자연스럽게 덜 구조화 된 접근방법을 선호한다.

## ● 일상 스트레스에 대한 반응: (Tense)



### ◆ 긴장(Tense)

- 자신감이 적고, 조심스럽다.
- 행동의 결과에 대해 확신이 적다.
- 바꿀 수 없는 것에 대해 염려한다.
- 다른 사람이 자신을 어떻게 생각하는지 걱정을 한다.
- 추구하는 가치, 우선순위가 명확하지 않아 혼란스러움을 느낀다.
- 자기의심, 두려움, 방어적인 태도, 분노를 경험하기도 한다.
- 다른 사람의 신념을 인식하지 못하고 무관심하다.
- 자신의 이익과 필요에 따라 행동한다.

### ◆ 차분(Calm)

- 낙관적이고 자신감이 있다.
- 다른 사람이 자신을 어떻게 생각하든 신경쓰지 않는다.
- 다른 사람들이 걱정할만한 것에 대해 차분하고 여유있게 느낀다.
- 내가 바꿀 수 없는 것에 연연하지 않는다.
- 추구하는 가치, 우선순위가 명확하고 현재를 넘어 미래를 바라본다.
- 갈등과 역경을 이겨내고 정해진 목표에 도전한다.
- 부모와 같이 중요한 타인으로부터 어렸을 적 배운 신념을 소중히 여긴다.
- 도덕적 선함과 올바름에 근거하여 결정하고 행동한다.

## 성격유형과 기질

16가지 성격유형은 서로 유사한 측면과 상이한 측면을 모두 가지고 있습니다. 자신의 성격유형이 다른 유형들과 어떤 차이가 있는지 아래의 16가지 성격유형에 대한 설명을 확인해 보세요. 16가지 성격유형을 4가지 기질(temperaments) 유형으로 나누어보면 자신의 성격유형이 다른 유형과 어떤 유사성을 갖는지 쉽게 이해할 수 있습니다.

▶ 당신은 **ESTA** 유형이며, 당신의 기질은 **SA**( ) 유형입니다.

### 효율적이고 임기응변이 뛰어난 SA

#### ISTA (생산형)

- 조용하고 내성적인
- 효율적이고 편의주의적인
- 예리하게 환경을 관찰하는
- 방법과 이유에 관심을 보이는
- 삶에 대한 냉철한 관찰자

#### ISFA (실행형)

- 차분하고 친절하며, 겸손하고 자유분방한
- 성실한 수행자
- 높은 기준을 가진 이상주의자
- 날카로운 감각
- 순간의 활동에 완전히 몰입할 수 있는

#### ESTA (촉진형)

- 정세에 따라 적응 가능한 현실주의자
- 주변을 매우 잘 관찰하는
- 일을 자신의 방향으로 움직이는데 숙달된
- 자극적인 일을 즐기는

#### ESFA (사교형)

- 따뜻하고, 친절하며, 매력적이고, 재치 있는
- 직면한 문제를 잘 해결하는
- 삶의 단순한 즐거움을 즐기는
- 분위기를 돋우는

### 상상력이 풍부하고 혁신적인 NF

#### INFA (지지형)

- 깊이 배려하며, 아이디어 지향적인
- 중재역할
- 프로젝트에 몰입하는
- 차분한 열정으로 성장과 발전을 장려하는

#### INFZ (예견형)

- 차분하게 결정하는
- 타인의 복지에 관심을 가지는
- 타인을 도우려는 생각에 몰두하는
- 업무에 창의적인 노력을 쏟는

#### ENFA (격려형)

- 열정적이고 매력적이며 재미 있는
- 선천적으로 호기심이 많고 상상력이 풍부한
- 모든 사람을 아는
- 주변의 대인관계에 관심이 많은

#### ENFZ (멘토형)

- 반응적이고 책임감이 있는
- 외향적, 활동적, 사교적인
- 타인에게서 최선을 이끌어내는 것을 즐기고 촉매 역할을 함
- 열성적임

### 책임감 있고 신뢰할 수 있는 SZ

#### ESTZ (관리형)

- 실용적이고 현실적인
- 생산성과 효율성에 가치를 두는
- 관리를 즐기는
- 집단을 질서있게 만드는데 탁월한

#### ESFZ (지원형)

- 사교적이고 지지적이며, 마음이 따뜻한
- 능동적으로 팀에 참여하는
- 타인에게 도움이 되는
- 인간관계 기술을 사용하여 중요한 관계를 유지하는

#### ISTZ (유지형)

- 진지하고, 전통적이며, 조용한
- 과업 지향적이고, 허튼소리를 하지 않는
- 일의 실행 및 완수에 있어 뛰어난
- 집단의 자원을 보존하려고 노력하는

#### ISFZ (보호형)

- 신뢰할 수 있고 책임감 있는
- 공감적이고, 차분하며, 양심적인
- 공손하고 매우 헌신적인
- 팀을 지원하기 위해 독립적으로 일하는

### 유능하고 통찰력 있는 NT

#### ENTZ (임기응변형)

- 창의적이고 자신감이 있는 사상가
- 지적이고 솔직한
- 쟁점의 양면을 논의하는
- 멀티태스킹을 잘함

#### ENTZ (선도형)

- 직접적이고 전략적인
- 자신있고 박식한
- 솔직하고 단호한
- 타고난 조직의 설립자 및 리더

#### INTA (창조형)

- 관심사가 매우 분명한
- 논리에 능숙한
- 이론, 과학, 아이디어에 관심을 갖는
- 관심 주제에 오롯이 몰두하는

#### INTZ (전략형)

- 독자적인 사상가
- 명확한 비전에 기초한 계획을 수립하는
- 높은 성취욕
- 역량을 강조하는



## 성장을 위한 조언

당신과 같은 성격유형을 지닌 사람들이 공통적으로 갖고 있는 성장 기회(약점이나 개발되지 않은 기술들)를 활용하는 것은 중요합니다. 아래에 제시된 성장을 위한 조언을 읽어보고 당신에게 필요한 것에 주목하세요. 조언을 통해 성장 기회를 파악하게 되면 자기인식이 향상되고 약점을 최소화 하는데 도움이 됩니다.

### ESTA 유형의 성장을 위한 조언

■

■

■

■

■

■

### 고려해야 할 질문:

- 당신이 더 유능할 수 있었던 상황을 상기해 보세요.
- 당신은 그때와 무엇을 다르게 할 수 있을까요?
- 새로운 기술이 당신의 업무 성과를 어떻게 변화시킬 수 있을까요?

### [메모]

## 의사소통과 팀워크

성공적으로 일을 수행하려면 효과적인 의사소통과 협력을 필요로 합니다. 아래에 제시된 의사소통 방식과 팀워크는 당신과 같은 성격유형의 사람들이 갖는 전형적인 특성입니다. 당신에게 적용되는 것이 있는지를 생각해 보세요.

### 선호하는 의사소통 스타일. 당신은..

- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....

### 선호하는 팀 활동. 당신은...

- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....
- .....가 .....가 .....

### 고려해야 할 질문:

- 당신의 의사소통 방식이 가장 효과적일 때는 언제인가요? 가장 효과적이지 않을 때는 언제인가요?
- 당신은 팀에 어떻게 기여하나요?
- 어떻게 하면 당신이 더 유능해 질 수 있나요?

### [메모]

## 동기부여 및 학습 스타일

당신의 동기부여는 일에 대한 만족도와 성과를 좌우합니다. 자신이 언제, 어떻게 동기를 부여받는지 이해하면, 자신의 성격과 가장 잘 맞는 상황이나 업무를 찾을 수 있습니다.

학습 스타일 선호도는 당신이 가장 잘 배울 수 있는 학습방법을 깨닫는데 도움을 줍니다. 다음은 당신의 성격유형과 관련된 동기부여 및 선호하는 학습 스타일입니다. 각각을 읽어보고 당신에게 맞는 것들이 있는지 확인해 보세요.

### 동기부여. 당신은...

- 
- 
- 
- 
- 
- 

가

### 학습스타일. 당신은...

- 
- 
- 
- 

가

### 고려해야 할 질문:

- 당신이 가장 동기부여 받을 때는 언제인가요? 가장 동기가 생기지 않을 때는 언제인가요?
- 어떻게 하면 가장 잘 배울 수 있나요?

### [메모]

## 추천 직업

당신과 같은 성격유형을 지닌 사람들에게 추천하는 일반적인 직업은 다음과 같습니다.

 ESTA 를 위한 추천직업. 당신은...

■  
■  
■  
■

가



, , , , , , , , , ( , )



, , , , , 가



, , 가 , , , , ,



가, , 가, ( , ), ( )

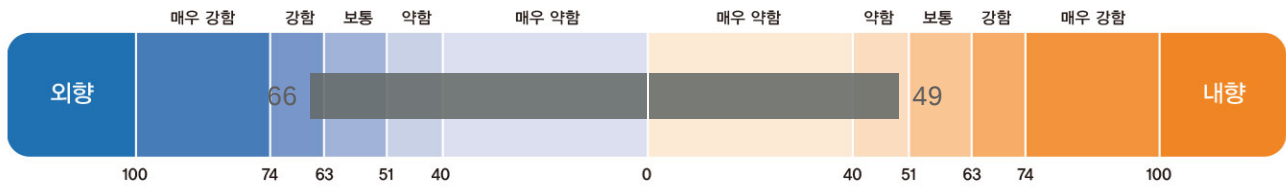
### 고려해야 할 질문:

- 당신은 어떤 직업에 가장 관심이 있나요?
- 제시된 직업적 특성이 자신의 성격과 어떤 면에서 잘 맞다고 생각하나요?

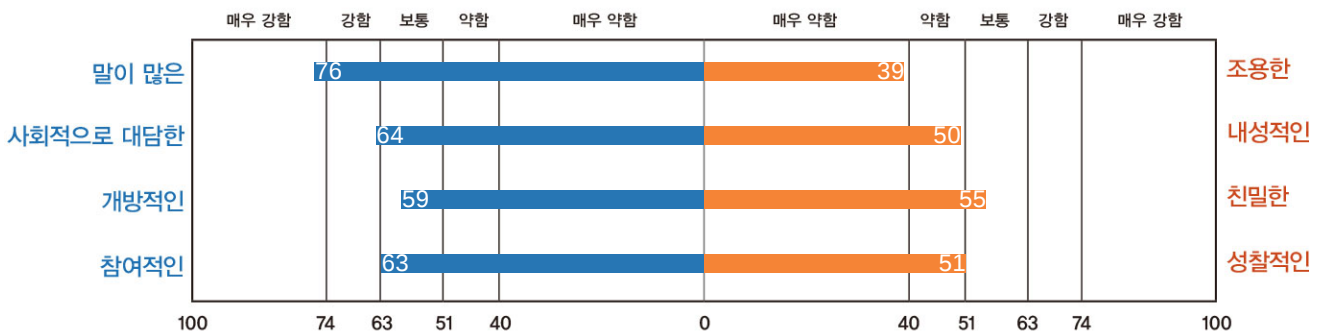
[메모]

## 심층 분석 결과(에너지를 집중시키는 방식): 외향(E) vs. 내향(I)

### 포괄 척도(Global Scales) 결과: (E)



### ▶ 세부 척도(Facet Scales) 결과



**말이 많은(Talkative)** 활기차고 표현력이 넘치는, 사교적이고 불임성있는, 타인에 대해 개방적인

**조용한(Quiet)** 차분하고 평온한, 사적이고 개인적인, 자신의 감정을 드러내는 것을 주저하는

**사회적으로 대담한(Socially Bold)** 친근하고 외향적인, 자신이 대화를 주도하는, 상대를 이끄는 것에 편안함을 느끼는, 대중 연설을 좋아하는

**내성적인(Reserved)** 수줍어하고 내향적인, 타인이 대화를 시작하며 주도하는 것을 따르는, 대중 연설을 싫어하는

**개방적인(Outgoing)** 친구 범위가 넓은, 혼자 일하는 것을 싫어하는, 많은 사람들 만나는 것을 즐기는

**친밀한(Intimate)** 소수의 친한 친구들이 있는, 혼자 일하는 것을 즐기는

**참여적인(Participative)** 능동적이며 활동적인, 자극적인 활동들을 추구하는, 토론 학습을 선호하는

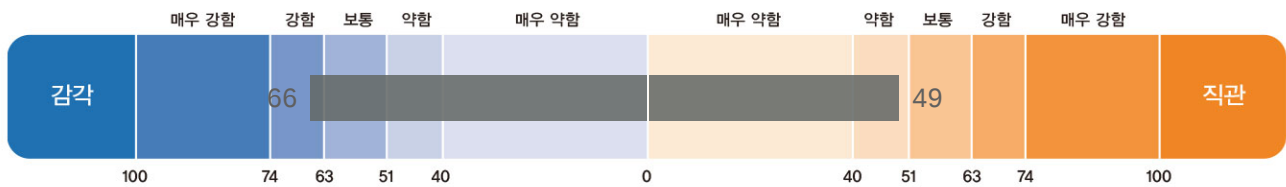
**성찰적인(Reflective)** 평화와 고요함을 중시하는, 성찰과 재충전을 위한 혼자만의 시간을 필요로 하는, 독서를 통한 학습을 선호하는



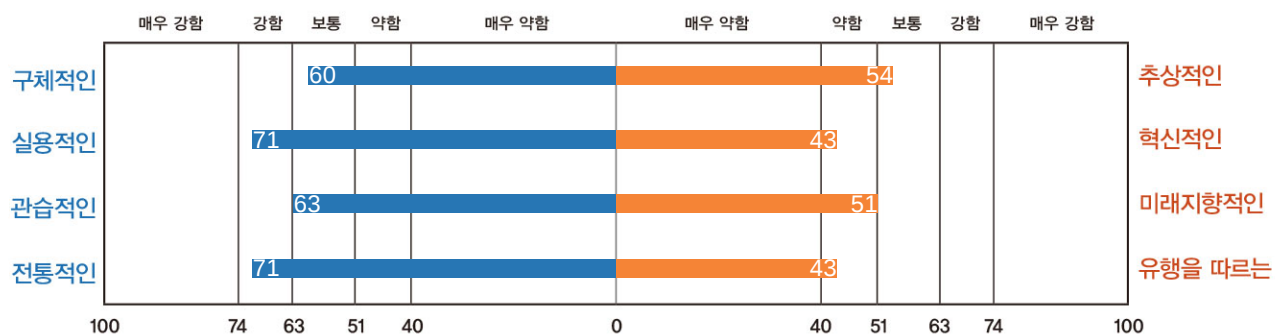
포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 "특이 응답(out-of-pattern)"을 의미하는 ★표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.

## 심층 분석 결과(정보를 수집·해석하는 방식): 감각(S) vs. 직관(N)

### 포괄 척도(Global Scales) 결과: (S)



### ▶ 세부 척도(Facet Scales) 결과



#### 구체적인(Concrete)

가능성 보다는 실재적인 사실을 다루는, 세부적인 사항에 대해 능숙한

#### 추상적인(Abtract)

아이디어와 가능성을 즐기는, 상상력을 중요시하는, 세부적인 사항은 지루해하는

#### 실용적인(Practical)

최종 결과를 달성할 수 있는 검증된 방법을 선호하는, 즉흥적인 것을 싫어하는

#### 혁신적인(Innovative):

다양성과 새로운 아이디어를 좋아하는, 낯선 상황과 위기 해결하는 것을 즐기는

#### 관습적인(Conventional)

관습과 전통을 중요시하는, 받아들여진 관행을 따르는, 눈에 띄는 것을 싫어하는

#### 미래지향적인(Visionary)

영감, 독특함 및 독창성을 중요시하는, 관습적이지 않은 것에도 편안한

#### 전통적인(Traditional)

예측 가능하고 확고한, 사실을 중요시하는, 명분없는 변화에 반대하는

#### 유행을 따르는(Trendsetting)

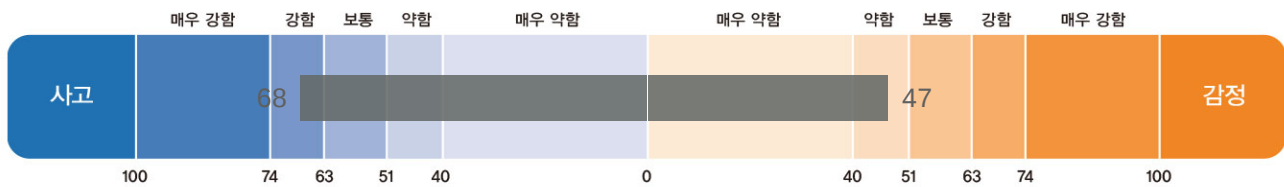
변화와 큰 그림에 초점을 두는, 새로운 경향을 추구하는, 반복된 일상에 지루함을 느끼는



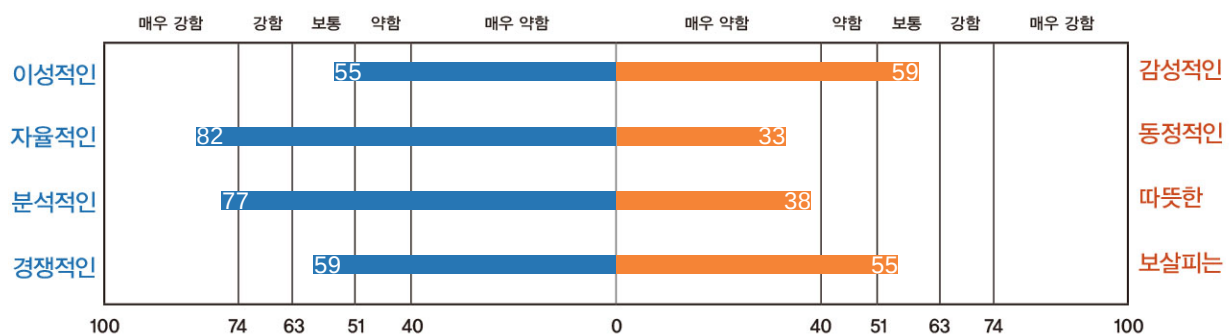
포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 “특이 응답(out-of-pattern)”을 의미하는 ★표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.

## 심층 분석 결과(의사결정을 내리는 방식): 사고(T) vs. 감정(F)

### 포괄 척도(Global Scales) 결과: (T)



### ▶ 세부 척도(Facet Scales) 결과



**이성적인(Rational)** 논리적 분석에 근거하여 의사결정을 내리는, 냉철한 문제 해결 방식을 선호하는

**감성적인(Empathetic)** 가치관과 인간 중심의 원칙으로 의사결정을 내리는, 공감적인 문제 해결 방식을 선호하는

**자율적인(Autonomous)** 공정하고 공평하며 객관적이고 독립적인, 관계보다는 업무 지향적인

**동정적인(Compassionate)** 타인의 감정, 신념 및 욕구를 고려하는, 업무보다는 관계 지향적인

**분석적인>Analytic)** 의사결정에 있어 논리와 과학적 원칙을 중요시하는, 분석적인

**따뜻한(Warm)** 의사결정에 있어 온정과 동정심을 중요시하는, 인간적인

**경쟁적인(Competitive)** 비판적, 회의적, 의지가 강한, 논쟁을 즐기는

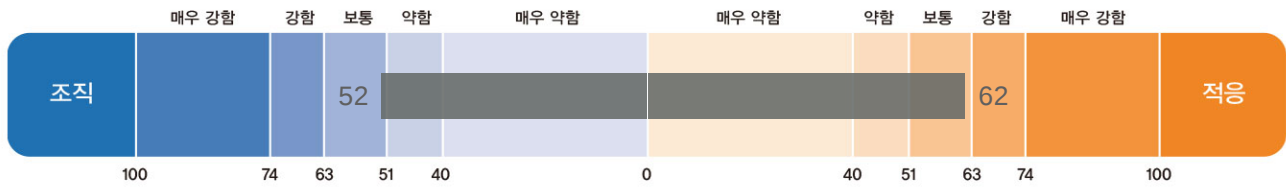
**보살피는(Nurturing)** 협동적, 수용적, 지지적인, 조화를 선호하는, 충돌을 싫어하는



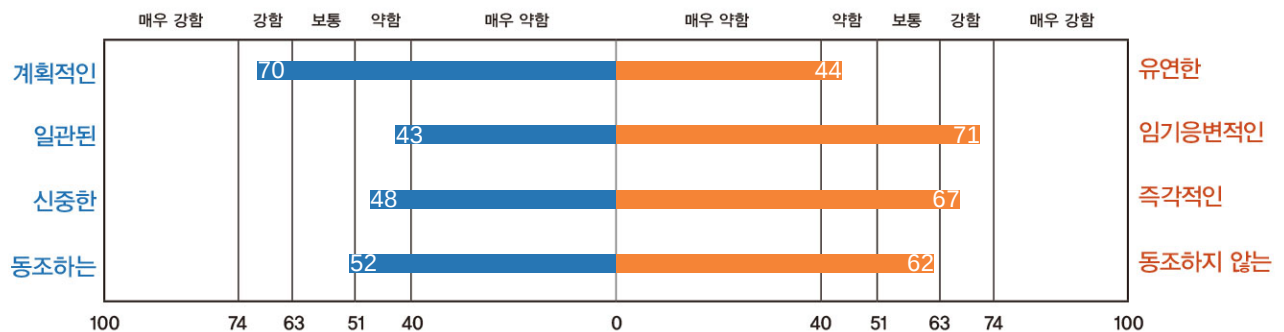
포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 "특이 응답(out-of-pattern)"을 의미하는 ★ 표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.

## 심층 분석 결과(선호하는 생활 방식): 조직(Z) vs. 적응(A)

포괄 척도(Global Scales) 결과: (A)



### ▶ 세부 척도(Facet Scales) 결과



**계획적인(Planned)** 일정을 세우고 일을 마감하는 것을 좋아하는, 계획적인, 만일의 사태에 대비하는, 조직화된

**유연한(Open-Ended)** 일이 자연스럽게 진행되는 것을 좋아하는, 적응력과 유연성을 강조하는

**일관된(Reliable)** 정해진 시간을 엄수하는, 책임감이 있는, 규칙을 따르는, 일을 일찍 시작하고 마무리하는

**임기응변적인(Casual)** 계획 변화에 수용적인, 미루다 마감일에 닥쳐야 일을 하는, 압박 속에서 일을 잘 하는

**신중한(Deliberate)** 정확한 신중한, 위험을 피하는, 목표 지향적인, 인정되고 충동적이지 않은 생활방식을 선호하는

**즉각적인(Spontaneous)** 상황과 기회를 보며 변화하는, 기꺼이 위험을 감수하는, 때로는 충동적인

**동조하는(Conforming)** 안전하고 안정적인 체계를 선호하는, 명확한 목표와 방향이 있을 때 효과적으로 일하는

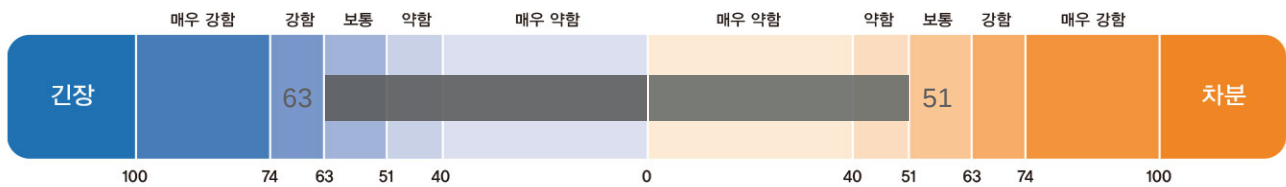
**동조하지 않는 (Nonconforming)** 규칙과 목표를 스스로 만들 수 있는 자유로움을 선호하는, 틀에 얽매이지 않고 일할 때 더 효과적인



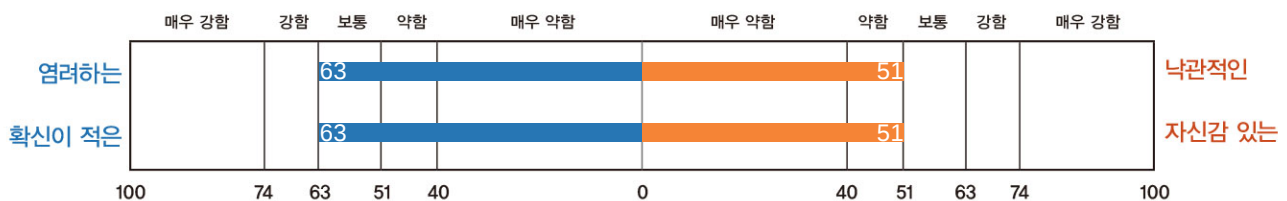
포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 "특이 응답(out-of-pattern)"을 의미하는 ★표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.

## 심층 분석 결과(일상 스트레스에 대한 반응): 긴장(T) vs. 차분(C)

### 포괄 척도(Global Scales) 결과: (T)



### ▶ 세부 척도(Facet Scales) 결과



**염려하는(Concerned)** 예상할 수 없는 사건과 미래에 대해 걱정하는, 무심코 말한 얘기를 민감하게 받아들이는

**낙관적인(Optimistic)** 낯설거나 예상할 수 없는 상황에도 편안한, 무심코 말한 얘기는 신경쓰지 않는

**확신이 적은(Unsure)** 망설이는, 쉽게 당황하는, 다른 사람들이 어떻게 생각할지에 대해 걱정하는

**자신감 있는(Confident)** 단호한, 자신감이 있는, 다른 사람들이 어떻게 생각할지에 대해 신경쓰지 않는



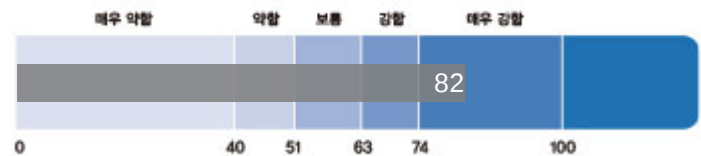
포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 “특이 응답(out-of-pattern)”을 의미하는 ★표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.

## 성격의 주요특성

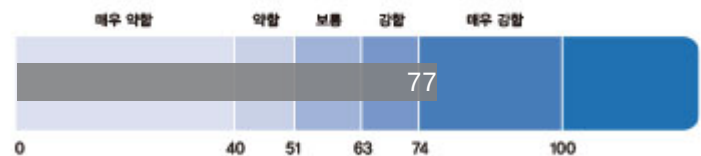
성격의 주요특성은 36개 세부 척도 중 점수가 가장 높았던 5개 척도의 결과입니다. 당신은 이 5가지의 주요특성을 다른 사람과의 관계 속에서 분명히 경험해 보았을 것입니다. 당신의 성격에서 가장 중요한 특징이 되는 성격 특징을 생각해 보세요.

### 점수가 가장 높은 5가지 세부 척도

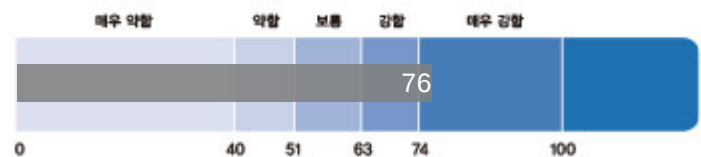
■ (Autonomous):



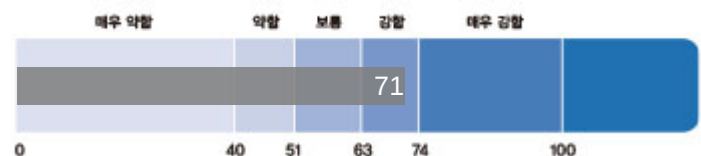
■ (Analytic):



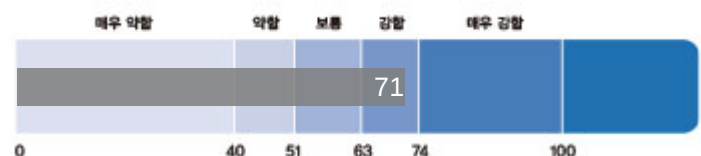
■ (Talkative):



■ (Practical):



■ (Traditional):



■ 고려해야 할 질문:

- 주요특성은 당신의 장점을 얼마나 잘 설명하나요?
- 주요특성과 관련하여 이해해야 할 중요한 주제나 메시지가 있나요?
- 자신의 주요특성을 필요로 하는 독특한 직업이나 다양한 삶의 경로를 그려볼 수 있나요?

## 코칭이 필요한 성격 특성

Golden 검사의 성격 특성 중 잘 발달하지 않은 성격 특성을 파악하는 것은 중요합니다. 가장 낮은 점수를 받은 특성은 에너지, 정보수집, 의사결정, 생활방식 및 일상 스트레스에 대한 반응 능력을 성장시키기 위해 개선이 필요한 특성들을 나타냅니다.

### 점수가 가장 낮은 5가지 세부 척도



#### ■ 고려해야 할 질문:

- 이러한 부족한 특성이 당신의 성취에 영향을 준 적이 있나요?
- 이러한 조언을 받아본 적이 있나요? 아니면 처음 들어보는 것인가요?
- 이러한 특성과 관련한 성격특성을 개발하기 위하여 스스로 무엇을 시도해 보았나요?

## 성격 요약



포괄 척도와는 다른 독특한 패턴을 나타낸 세부 척도에는 “특이 응답(out-of-pattern)”을 의미하는 ★ 표시가 되어 있습니다. 조금 더 깊이 탐색해 보세요.